



陈 蕾

一个人，无论何时，不能无所事事，更不能杞人忧天、怨声载道，必须要有他该做的事情。唯有那样他的心里才会有所寄托，他才会真正的获得快乐。

不要抱怨工作的奔波劳累，其实有的时候，不是工作本身有多么辛苦，而是我们自己的身心感觉的，也许可能真的是累了。

人的一生中必须面对很多各种各样的环境，但不管处在任何环境中，我们一定要保持一颗积极向上的心态。让自己心情舒畅而快乐的生活着，当生活中遇到挫折与困境时，也许亲人们和朋友们，能给我们一些力所能及的帮助，但这样的帮助都是外在的，是暂时的，而我们要改变的生活状态，还是要靠自己去努力争取。

不要抱怨亲人对我们关心不够，试问你又给了亲人们多少帮助与关心？一个人不要总是无休止的去抱怨，要学着去感受，去报答，要记住亲人对我们的好。只有这样我们才会真正的生活快乐。因为只有付出不望回报的人，他才会真正的感到快乐，也会懂得给予别人的快乐。



灯光起来了，一盏接着一盏，仿佛天空中的明星。

站在这浓郁的夜色中，并不觉得黑暗，而四面明亮的灯光，将此地照得亮如白昼，环顾四望，是亮丽的风景。

在前方矗立着的石拱桥——明月桥上，有着此次灯会最大的一个灯组——丹凤朝阳。根据《诗经·大雅·卷阿》记载：“凤凰鸣矣，于彼高冈。梧桐生矣，于彼朝阳。”它寓意着贤才遇到明主，是来自远古楚国伟大的祝愿，从她的旁边走过，我仿佛可以听到来自历史的低语。

缓步向前，一只金色的龙，仿佛从水中跃出，直腾云霄。这是灯组腾龙高升。

侧旁则是这次灯会的主角，屈子行吟，展示了屈原在汨罗江畔，和渔父对答时经典的画面。

蓝天，白云，绿草，腾飞的仙女，无不令人神往；厚重的大鼎，优雅的楚舞，又使人飘飘欲仙，仿佛回到了问鼎中原的楚国时代。

在河边的长凳上，我徐徐坐下。望着河上斑驳肆意的倒影，五彩斑斓的灯组，我陷入了沉思。

楚文化的根还在吗？荆楚大地的传承，还有人接手吗？

在当今这个车水马龙的城市，五彩缤纷的时代，令人目眩神迷的高科技，无不让我们流连忘返。可你是否

## 多点微笑就很美

周珂羽

每当有人向我露出灿烂的微笑时，我就会快乐，同时，我也保以微笑送给对方。因为，当把微笑送给对方时，将微笑也送给了自己，愉悦了自己的心情。

把微笑送给自己，为自己擦洗伤痛。即使是失败与挫折，过去了就已为记忆，带着伤痕给自己一点微笑，在人生的旅途中会更加成熟，人生才会更加精彩、美丽。

把微笑送给自己，就不会太多的心情透支。每天来自于社会、工作、家庭的压力，让欢笑中带着几份苦涩，快乐中带着几份痛惜；学会过滤自己的心境，善于给自己的心情放假，删除昨日的烦恼，收藏更多的快乐，让快乐填充受伤的心灵。

把微笑送给自己，就会给自己一份从容。面对争奇斗艳的鲜花，会欣赏但不会陶醉，面对突如其来的



还记得？汨罗江畔，屈原痛苦的呐喊；辉煌的王畿中，向天空腾飞的巨凤；荆州城畔，铁甲反射中铮铮的银光？不，你忘记了。你不再听见那声呐喊，你无法正视那腾飞的巨凤，你再也无法看到那闪闪的银光了。你改变了，你为了追赶那所谓的潮流，放弃了祖先曾用鲜血守护的，最珍贵的东西。在时代中迷失了，看不到那远方熊熊燃烧着的火炬。

你想要改变吗？在楚国不尊龙的传统中，我们制造了那尊龙腾九霄的灯烛，我们改变了；在这喧嚣的城市中，制造出一座古香古色的楚国城市，我们改变了；在茫茫的黑夜中，一群人燃烧出凤凰的火焰，指引着我们前进的方向，我们，改变了。

有了光亮，又何惧远航？中原大地，龙的故乡；而在中原之中的地方，是凤凰的血脉，是那问鼎天下的豪情，带领着我们前进。

什么是幸福，不同的人有不同的回答，由于成长的经历不同。对幸福的体会也不尽相同。在我看来，最好的幸福是有事做，有人爱，有所期待。

日子，大多时候是在平淡如水中度过，每一天都重复着同样的琐碎，幸福就是愿得一人心，白首不相离，不求每一天都活色生香，只求每天都泛着暖意。

随着年龄的增长，心境逐渐在岁月的风霜中失去锋芒，慢慢地心中多了一份淡然，该工作的时候好好努力，该玩的时候就好好尽兴，遇到比自己优秀的人学会欣赏，懂得平平淡淡，细水长流才是生活。

幸福的人生，从来都渗透着一份简单，不向生活索取太多，不给自己添堵，生活就不会有那么多苦恼，你想要的不多，人生就不会那么累。

我们想要的幸福，其实就是平淡生活中的执着与坚守，而我们常常身在福中却看不到幸福，幸福就是孩子的笑脸，是父母身体健康，是寻常日子里的饭菜香，是亲人的陪伴，每天早上阳光和你都在，就是我想要的幸福。

幸福藏在感恩里，生命本是漂泊的过程，总有被风雨打乱的时候，记住别人的好，忘记他人的不是，过好自己的生活，才是对生命最好的回报。

幸福藏在知足里，人活着何必那么累，不要总拿别人的标准来衡量自己，也不要拿别人的风光来和自己比较，别人再好也是别人的，别人风光背后的苦是你看不到的，蓦然回首你何尝不是别人眼中的风景。

其实，唯有平安快乐才是真正的幸福，愿我们都能在日渐成熟的岁月中，好好生活，好好爱，用自己喜欢的方式，遇见幸福。

## 最好的幸福

毕敏敏

## 以青春之名 奋进

刘薇

青年兴则事业兴，青年强则事业强。荆州水务在跨越发展的旅程中，各项工作取得重要进展。

打了一场又一场硬仗，打出了“中国水务·情润万家”的响亮品牌。这离不开荆水青年的无私奉献、勇于担当，防洪水、战雪灾、抗疫情、修水厂、促技改，从大街小巷到拆迁一线，

从窗口服务到水厂建设，青春因初心不老，梦想因奋斗生辉。他们在日复一日的奋斗坚守中，绽放青春的色彩，用实际行动诠释着，

新阶段下青年荆水人之使命与担当，展现荆水青年的朝气活力。自信人生二百年，会当水击三千里。面临“天将降大任”的时代使命，

有思想、有追求、有情怀、有担当的荆水青年，更应积极投身城市供水的伟大事业，用最美好之年华，

为党和人民守护绿水青山，唱响无愧于人民，无愧于时代的青春之歌。



# 清泉风

QING QUAN FENG

荆州水务集团有限公司 主办 顾问：袁柏华 总编：石明望 主编：刘薇

荆州市内部资料准印证第 36 号 2020年5月26日 星期二 总第195期  
地址：荆州市南湖路 9 号 电话：0716-4309982 E-mail:jsjtdqb@163.com

## 荆州市副市长黄镇调研荆州水务集团



5月18日上午，荆州市副市长黄镇一行莅临荆州水务集团开展调研，集团公司全体高管参加了此次调研活动。

黄镇一行依次现场调研了一站式客户服务大厅、直饮水泵房、南湖水厂、水质检测中心、泉洁二次供水

水设备展厅及活动中心荣誉展厅，对企业发展历程和制水工艺有了较为直观的了解。随后，黄镇一行在公司十楼会议室召开了调研会议。

在观看企业宣传片后，集团公司总经理石明望从企业基本情况、近年来主要工作和存在的问题进行了汇报。

同时，黄镇也对荆州水务集团的发展提出了四点期望：树立城市供水先行理念，保障新型城镇化和城乡一体化发展。重点推进“以人为本”的新型城镇化发展；聚焦短板弱项，加快水务产业事业发展，加快供水管网建设和制水厂的建设、加快二次供水加压站的建设和解决二次供水设备的问题，积极服务老旧小区改造；积极履行社会责任，守住安全环保底线，做好招商引资企业的优质服务和优惠政策，助力企业发展，切实抓好供水全流程的安全生产，做好安全预案，加强安全演练，做好水源地环境保护；持续改进服务，保持一流企业形象，为社会低收入群体提供供水保障，对拆迁户的迁回做到供水及时恢复。

水设备展厅及活动中心荣誉展厅，对企业发展历程和制水工艺有了较为直观的了解。随后，黄镇一行在公司十楼会议室召开了调研会议。

在观看企业宣传片后，集团公司总经理石明望从企业基本情况、近年来主要工作和存在的问题进行了汇报。

同时，黄镇也对荆州水务集团的发展提出了四点期望：树立城市供水先行理念，保障新型城镇化和城乡一体化发展。重点推进“以人为本”的新型城镇化发展；聚焦短板弱项，加快水务产业事业发展，加快供水管网建设和制水厂的建设、加快二次供水加压站的建设和解决二次供水设备的问题，积极服务老旧小区改造；积极履行社会责任，守住安全环保底线，做好招商引资企业的优质服务和优惠政策，助力企业发展，切实抓好供水全流程的安全生产，做好安全预案，加强安全演练，做好水源地环境保护；持续改进服务，保持一流企业形象，为社会低收入群体提供供水保障，对拆迁户的迁回做到供水及时恢复。

市政府副秘书长李义、市住建局副局长张红兵等相关政府部门领导陪同了此次调研活动。

## 刘登强调研荆州供水工作

5月18日，湖北省住建和城乡建设厅城建处副处长刘登强，调研荆州水务集团疫情期间城市供水工作。湖北银龙水务集团总经理张勤、荆州水务集团总经理石明望参加此次调研活动。

在现场，刘登强一行实地察看了公司制水生产车间、营业服务大厅、水质检测中心疫情防控措施的落实情况；详细听取公司总经理石明望对公司复工复产、生产安全、水质监测、安防监控、对外服务、物资储备、设施运行和供应保障的工作汇报，对公司之后的各项安全服务保障工作进行强调与部署。

刘登强指出，要充分认识到疫情防控的严峻性，总结推广疫情防控工作中的好经验、好做法，持续提升疫情防控各项措施的科学性、针对性、有效性。要重点做好城市供水漏损率指标的数据分析、研究止损办法，

加强节约用水工作宣传，进一步强化营商环境建设以及城市供水管理工作，实现企业安全生产、平稳运行。



## 集团公司深入开展扶贫调研活动

4月26日下午，集团公司党委书记、总经理石明望带队赴监利县程集镇三岗村，开展精准扶贫调研慰问活动，看望连续奋战在疫情防控、脱贫攻坚一线的驻村扶贫工作队和村支两委，详细了解疫情防控、春耕生产及脱贫攻坚等工作情况。

座谈环节，驻村扶贫工作队队长韦家荣首先谈到了全市2019年度扶贫工作队考核成绩，当得知三家成员单位均位于优秀行列之中，石明望指出成绩的取得凝聚了工作队5年来的辛勤汗水，固然令人欣喜，但成绩只代表过去，扶贫工作仍任重道远。今年是全面打赢脱贫攻坚战的收官之年，为确保实现脱贫攻坚工作任务的全面完成，驻村工作队要坚持“开局就是决战、起步就是冲刺”的状态

狠抓扶贫责任落实，采取有效措施构建长效扶贫机制，持续巩固脱贫成果，实现剩余贫困人口脱贫，防止群众脱贫后返贫，确保高质量打赢脱贫攻坚战。

在随后的走访中，石明望一行现场了解了三岗村关于疫情防控、春耕生产、下步扶贫工作重点等方面的工作情况，并到几位村民家中进行了探访慰问。

石明望强调，疫情尚未结束，驻村工作队切不可麻痹松懈，务必配合村委会认真做好村民的安全防护教育，继续落实好疫情防控各项举措。要落实好扶贫工作各项惠农政策，帮助村民开展春耕生产，为他们解决生产生活中的难题，确保疫情防控和春耕生产“两手抓、两不误”。



4月28日，湖北银龙水务集团总经理张勤，湖北银龙首席品牌运营官马耘莅临荆州水务集团组织召开2020年现场办公会。

## 集团公司党委组织集中学习研讨

4月24日晚，集团公司党委组织集中学习研讨，学习贯彻习近平总书记系列讲话精神以及党内有关法规，并在学习环节过后展开了交流座谈。会议由集团公司党委书记、总经理石明望主持。

会议首先集中学习了《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》、习近平总书记3月6日出席决战脱贫攻坚座谈会讲话精神、习近平总书记3月10日视察湖北讲话精神，以及4·15国家安全宣传教育日有关资料。之后，党委班子成员、各支部书记纷纷就如何加强公司基层党组织建设、努力争创一流业绩提出了自己的想法和建议。

会议强调，公司党委班子成员要以身作则，团结带领好公司广大党员干部坚决贯彻落实党中央决策部署，开拓创新、扎实工作，一要提高思想认识和政治站位，把思想行动统一到党中央的决策部署上来，切实履行好从严治党主体责任；二要巩固好精准扶贫工作来之不易的成果，一鼓作气实现贫困户全部脱贫摘帽的既定目标；三是克服疫情带来的各种不利影响，努力发挥共产党员模范带头作用，在进一步抓好安全防范、确保安全生产的前提下，争取2020年各项目标任务的全面实现；四是夯实基层党组织建设，做到党务工作开展有计划、有目标、有场所、有考核，推动党建工作再上新台阶；五是加强宣传思想工作，用好公司通讯员队伍，激发他们的写作热情，多为公司生产经营工作呐喊助威；六是要思考以生产经营为主体，以主题实践活动为载体，开展一个贯穿全年始终的大型活动，带动公司两个文明建设。



## 创新选人用人机制 深化人事制度改革

## 荆州水务集团召开中层干部竞聘演讲会



习近平总书记指出，“把好干部选用起来需要科学有效的选人用人机制，要努力形成系统完备、科学规范、有效管用、简便易行的制度机制”。近日，荆州水务集团在持续梳理、广泛调研的基础上，勇于探索、大

## 助推绿色运营 共享产业新繁荣

根据《中国水务集团有限公司绿色运营倡议书》文件精神有关要求，为积极响应“经济生产、清洁生产、道德生产”的号召，提高能源利用效率，进一步增强广大职工的绿色可持续发展意识，5月19日至5月22日，荆州水务集团组织各部门陆续开展了关于学习绿色运营倡议书精神的培训会议。

会上，各部门员工纷纷踊跃发言，大家结合本部门工作内容开展了热烈讨论。从节能减排、降低供水产销差、清洁生产、绿色施工、绿色办公等方面结合自身想法提出意见，并形成文字感悟。大家纷纷表示，今后要以身作则，养成良好的生活习惯，厉行节约，反对浪费，珍惜资源，保护环境。

为了将绿色运营理念落到实处，荆州水务集团对各部门安装电表，定期查看用电情况，并制定考核标准，加强节电管理，提醒大家合理用电，减少电力的损失和浪费。

## 落实节能减排新举措 助力绿色运营见成效

自去年以来，南湖水厂在集团公司大力帮助、指导下，结合生产部门的特点，狠抓水厂节能降耗工作，多措并举、增加效益，平均供水电单耗从2019年底的216千瓦时/千立方米下降到187千瓦时/千立方米，助力推动荆州水务绿色运营的开展初显成效。

作为荆州水务下辖三座水厂之一的南湖水厂，近年来一直秉承公司担任环保先行者的担当和决心，坚持“以水为本·达善社会”的经营理念，在生产管理方面不断推陈出新，出台各项新举措，落实节能减排的实施。

## 强化管理 以管理创新促进节能降耗

今年以来，由生产技术部牵头，水厂制水工作紧紧围绕以提高供水水质和用户满意度为主要目标，不断加强教育培训，通过思想教育、技能培训、实战演练等多种形式，提高制水队伍的综合素质，不断增强对外服务的能力和水平。

同时，各制水厂干部竞争上岗调整完毕后，调任厂长迅速进入角色，继续推进节能降耗措施，并且进一步完善绩效考核管理，制定相应的节能管理办法和考核办法，使节能工作有章可循。将全年经济指标分解到各运行班组，每月对班组的“三耗”指标的完成情况纳入专项绩效考核，严格兑现。

## 推进工艺设备改造 提高节能减排水平

近两年来，公司投入大量资金，用于节能、环保设备和工艺的更新改造。已先后完成南湖水厂新建一期工艺的更新改造、送水泵站的整体更新改造项目。送水泵站整体更新改造后，新更换的送水机组节

制水厂不断提升制水工艺，改进生产技术，不断地推陈出新。新的设备工艺不仅可以提高效率，还可以减少产能消耗。

5月14日上午，荆州水务集团在职工活动中心三楼会议室召开2020年中层干部竞聘会。公司高管、参加竞聘人员，以及部分职工代表共80余人参加了本次会议，竞聘范围涵盖19个部门66个正、副职岗位。

为保证竞聘选拔工作能“公平、公正、公开”进行，集团公司组建成立了工作领导小组，印发了《荆州水务集团中层干部选拔任用管理办法》，并向公司全体职工广泛宣传，号召和倡议有能力、有想法的职工积极参与。5名职工代表全程参与，认真为每名竞聘人员打分。

会议上，每名竞聘人员结合自身情况和岗位要求，从个人简介、竞聘优势以及对拟竞聘职位工作规划

制水厂不断提升制水工艺，改进生产技术，不断地推陈出新。新的设备工艺不仅可以提高效率，还可以减少产能消耗。

为降低供水产销差，有效控制管网漏损率，管网部员工分片区分小组定期进行管网查漏，并对老旧管网、破损管网及时更换和抢修，努力挽回优质水资源。

行政办公区域随处可见“节约纸张”、“随手关灯”爱心提示。

作为企业员工，我们应牢固树立绿色生活、绿色办公的理念，珍惜每一度电、每一滴水、每一张纸，从身边的小事做起，培养节约资源、绿色低碳的办公习惯，践行自然、环保、节俭、健康的生活方式。

不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海。我们坚信，“绿色运营”将会成为企业发展的核心竞争力，大力提升品牌服务形象，塑造行业新标杆。

能功效逐步体现，取、送水机组总电量和配水单耗均有明显下降。

## 定期分析指标 查找问题

通过对数据的分析，针对去年电单耗上升的原因，主要是取、送水机组能耗高所致。今年以来，通过对每日电量的记录和分析，从电量的动态变化查找问题和原因，对查出的问题进行整改，并对生产工艺及时作出调整，使供水电单耗逐月下降。

## 探索新的管理模式 落实目标责任

在生产调度方面，前期由公司调度中心分析摸索，确定各水厂水泵最佳运行工况点，水厂根据公司调度中心指令，保证出厂水压和水量的同时，优先开启低电耗机泵组，适当减少多台机组并联运行时长，避免供水压力过高而浪费电能。今年4、5月份开始机组调配已按上述方案运行，电能消耗明显呈下降趋势。

其次，利用源水现处于低浊时段，充分发挥新建一期工艺的制水能力，确保供水量的同时，将二、三期老工艺系统与新系统轮换运行，以此来减少运行成本的消耗。同时，根据源水浊度的变化，在确保正常运行的前提下，适当调整一期滤池反冲洗周期，减少排污量，以此降低了排污用电消耗，达到节能降耗的效果。

节能减排工作任重道远，绿色运营仍需攻坚克难。南湖水厂全体干部职工将结合生产实际，以水为本，以“绿”为先，明晰各自的责任，使节能减排工作深入人心，为推进荆州水务绿色运营的开展尽心尽责。

与展望等方面进行了精彩演讲，得到了与会人员的广泛认可，赢得掌声阵阵。

荆州水务集团此次开展中层干部竞聘上岗，是建立和完善与企业发展相适应的人才选拔、任用和管理工作机制的具体实现。围绕企业“德才兼备、以德为先、人尽其才”的人才理念，从完善制度、夯实基础、提升能力等方面加强干部队伍管理和人力资源优化配置。

中层干部竞聘上岗是对员工管理制度的细化，是深化人事制度改革的重要举措。旨在建立干部梯队，实现“十百千”的人才管理目标。荆州水务集团将以中层干部竞聘上岗作为新的起点，真正用科学的制度、民主的方法、良好的作风、严格的纪律，把人选准用好，不断规范干部选拔任用工作，做好干部队伍、党员队伍和中青年学员队伍的“三员队伍”建设，为德才兼备的人才创造更宽广的舞台。

## 集团公司积极落实复工复产优惠政策

为了应对新型冠状病毒感染肺炎疫情，积极支持实体经济中小微企业复工复产、共渡难关，中央、省、市出台了一系列优惠政策，多项措施帮助企业降低成本，加大扶持力度。为认真贯彻中央、省、市政府的具体实施，为荆州中心城区疫情防控和经济发展保驾护航，荆州水务集团高度重视，迅速组织传达，并成立政策研究专班负责相关工作的落实。

根据文件要求，自2020年1月—6月30日前，对中小微企业工业用水价格及疫情期间在营供水价格按基准价下调10%，即工业用水价格执行1.73元/吨（不含代收的污水处理费），以缓解企业经营压力，助力企业复工复产。荆州水务集团专门制定了相关政策落实实施细则，加大宣传培训力度，确保相关部门人员掌握政策、精准落实。其办理流程如下：

中小微企业及在营保供商贸企业到辖区客服中心提供书面减免申请，由荆州水务集团对符合减免政策的中小微企业进行审核核减，对无法识别或者具有争议的，由申请减免的企业向市经信等相关部门请示批复，确保相关企业能够足额享受水费减免红利。凡是符合减免政策的企业，规定期限内水费多缴部分，由荆州水务集团依规核减水费或者进行后续的水费等值冲抵。目前已经对沙市区提供的138家和荆州区258家中小微工业企业开展水费核减工作。对没有提供名单的其他企业，也已陆续开展申报审核工作。截至目前已经对九州通、中水环保以及托管乡镇镇桥镇的汇达科技等48家企业实施了水价优惠政策，办理减免费用4.2万元。

## 集团公司举办

## 线上水厂开放日

“水厂开放日”活动是荆州水务集团一项坚持多年的社会公益活动，自2010年首期举办以来，已有10年时间。其目的是加强企业与用户的沟通了解，提高公众对水务企业的认知度，让群众用户养成节约用水的良好习惯。同时也是集团公司面向用户征求意见，加深感情不断改进供水服务水平的一项重要举措。

因受疫情影响，为避免因人员聚集可能引起的不良传播，荆州水务集团4月水厂开放日活动创新开展方式，以时下最为人们所关注和喜爱的抖音直播方式进行。为提升市民的参与度，公司还在微信公众平台提前进行了宣传、预热。

4月30日当天，虽然天空下着蒙蒙细雨，但抖音直播水厂开放日活动仍是照常进行，约有80余名用户全程“云游”了荆州水务集团南湖水厂，收到了用户良好的体验反馈。据悉，类似这样的活动公司以后仍将继续开展。

## 湖北银龙水务集团领导莅临荆州召开现场办公会

4月28日，湖北银龙水务集团总经理张勤，湖北银龙首席品牌运营官马耘莅临荆州水务集团组织召开2020年现场办公会，慰问一线干部职工，视察生产、服务、产业现场，听取公司工作汇报，指导企业高质量发展。荆州水务集团总经理石明望及全体高管参加此次现场办公会。

张总一行检查了集团公司管道直饮水项目及泵站建设、南湖水厂、二次供水加压设备展厅及浩宇给排水设计公司等现场。张总强调，积极拓展产业项目是公司实现经济效益增长的重要来源，要本着诚信合作、互利共赢、大胆激励的原则，进一步扩大外部市场，同时注重从细节入手，力求做到规范化、标准化、精细化，打造精品工程，树立品牌形象，实现产业项目的做大做强。

座谈会上，张总代表中国水务集团董事局主席段传良先生及总部领导，湖北银龙水务集团董事长袁柏华先生及高管团队向荆州水务全体干部员工在疫情期间的无私奉献与责任担当表示感谢并致以慰问。

集团公司总经理石明望从抗击疫情保障供水、2020年目标任务分析、2020年工作開展思路，以及企

业面临的实际困难四个方面进行了工作汇报。

面对来势凶猛的新冠肺炎疫情，荆州水务集团紧密团结在中国水务、湖北银龙水务的正确领导下，团结一致、强化责任、落实举措，实现了安全运行“零事故”、在岗职工“零感染”、供水服务“零投诉”，确保了疫情期间全市人民群众的安全供水、优质服务，为全市打赢疫情防控阻击战提供了坚强的供水保障。2020年，面对严峻的经济形势和市场压力，公司将从合理制定目标任务、优化组织结构、精细内部管理、推进专项工作、创新品牌建设、积极开拓市场等方面积极开展工作，通过强化管理、挖掘潜力、奋力赶超，争取将疫情的影响降到最低，确保公司稳定、健康、高质量发展。

听取汇报后，张总代表湖北银龙水务肯定了荆州水务一季度“七个方面”的工作回顾，对下阶段公司以“五个抓手”为工作核心的安排给予认同，并表示高管团队工作思路清晰、目标明确、重点突出，措施可行。

自疫情爆发以来，中国水务总部及董事局的各级领导以电话、微信、短信等方式表达对湖北片区广大干部

## 服务荆州机场项目建设

## 荆州水务集团给水配套工程迅速启动

荆州机场是荆州市民翘首以盼的重大项目，被定位为长江经济带航空运输的重要节点，计划于2020年底建成，2021年春节前后实现通航的具体目标。为服务这个重点项目，近日，荆州水务集团机场给水配套工程正式启动。

根据现场实际情况，本次实施的给水配套工程有2项，一是机场大道（岑桑大道一站前大道）主管建设，设计沿道路铺设DN200mm供水管道全长约2公里；另一条是站前大道主管建设，铺设DN200mm供水管道长约300米，共同向机场输送水源。为确保工程顺利进行，水务集团成立了专班，前期主动与荆州机场项目指挥部沟通衔接，现场踏勘设计、制定施工方案，确保供水工作与机场建设保持同步。

5月22日，项目建设所需的物资材料、人员设备已全部准备就绪，给水工程正式开工建设。宽阔的机场

大道上，施工人员沿线采取流水作业，一路向前推进工程进度，按计划赶在6月10日完成长度约2000米管道安装并通水。据现场项目经理介绍，截止目前，岑桑大道至机场大道主管已安装近1400米，工程进度70%，可在计划时间之前完成。站前大道约300米主管因道路建设因素，正在紧张协调管位，待断面形成，将一鼓作气完成全部管道安装。

荆州机场承载着荆州市盼望已久的腾飞梦，供水人将竭尽全力做好机场建设供水服务保障，为荆州发展腾飞助力。

下一步，荆州水务集团将全力做好配合，并根据项目施工进度做好设计方案和施工方案的细化、优化，筹备好项目所需的物资材料、人员设备，待条件具备后立即着手供水管道安装敷设工作，争取早日实现荆州人民期盼已久的“蓝天梦”。

行风建设信息台		
2020年4月份对外服务考核情况		
部门	评价及建议	
客户服务部	城北、玉桥客服中心针对巡查中发现问题及时整改并将核实后情况及反馈稽查部，对已将水表拆除的需尽快按流程办理销户手续。	
管网部	建议加强内部流程管理监督，加强城市智慧平台转办诉求解决及时率。	
生产技术部	建议加强和电力部门的沟通及设备维护检修力度，避免因设备跳闸等故障导致供水中断，确保夏季高峰时期安全有序供水。	
水质检测中心	加强对水质的监管，确保水质安全。	
水表检定中心	建议加强部门员工责任意识培养，加强水表检测与更换各项程序的规范管理，杜绝因工作疏忽导致用户投诉。	
工程部	建议加强内部流程及中间验收环节管理，并严格按照对外服务承诺时限完成工程竣工验收。	
稽查部	加强供水法规宣传，增强对破坏供水设施行为的处置手段，加大处罚力度。	
设计公司	建议在现场勘查环节时，除按照设计规范要求设计以外，需综合考虑设计方案对后期表井维护、水表查抄的便利性。	
信息中心	遇到外部业务单位维修时，尽可能预估可能发生的问题，做好提前准备。	
采购部	建议加强对采购回物资标记标识的统一管理。	
工程公司	二次供水公司	
	工程项目部	建议加强物料转运过程中及施工现场细节监管，避免出现人为原因影响施工质量。

员工的牵挂与惦念。自1月21日以来，湖北银龙11家公司，1400多名员工，能取得生产“零事故”、人员“零感染”的成绩确实不简单、不容易，亦不平凡。

荆州水务集团底盘重、规模大、人数多，服务面广，能经受住疫情大考，体现出了经营管理团队的敬业精神和责任担当；面对前所未有的挑战，荆州水务全体干部员工不退缩不避让，也体现出了公司日常的管理自信和管理力度。

最后，张总强调了“三个三”的工作要求。即三个理念、三个主旋律和三个主脉搏。三个理念是我们工作中的导航，是我们干好一切工作的精神源泉，是我们战胜一切困难的力量源泉；三个主旋律是我们肩负的重任和主责，是企业持续健康发展的思想纲领与要害；三个主脉搏是我们扎实开展好各项工作的方向，是处理解决各种困难的制胜法宝。

虽然新冠病毒疫情的影响仍未散去，但我们坚信办法总比困难多，在中国水务及湖北银龙水务集团的正确指导下，荆州水务人为全面落实全年工作目标，一定团结奋进，努力交出疫情防控与复产复工的双优答卷。

## 郢都水厂完成高低压配电系统改造



郢都水厂高低压配电系统改造工程是今年集团公司的重点项目之一，为确保改造期间水厂持续运行不停产，郢都水厂和施工单位经过周密的计划，于5月20日正式开工，5月27日完成设备安装任务。此次改造工程总造价为149万元，由中南设计院设计，荆州市强宏电气安装公司负责设备安装。改造工程主要包括：拆除原21台套高压配电柜和16台套低压配电柜，并安装19台KYN28-12型10KV高压柜和16台套低压配电柜，同时增加一组50KW发电机组，并在高压配电柜内设置微机综合保护装置与智能除湿装置，以及全厂低压负荷重新整合。

由于郢都水厂高低压配电系统使用年限较长，设备老化锈蚀现象严重，给实际施工工作带来了很大的难度。由于水厂项目的特殊性，系统改造受不停厂及施工场地所限，施工难度比预期的大很多。为了保证圆满完成工程进度，郢都水厂电气工程师林亮在施工前制定了科学严谨的工作计划，带领电工班全员在安装人员进场前两周对所需更换的设备现场进行逐一的标记，对实际情况做到了了然于心，在施工中他更是日夜坚守，每日最早进场最晚离场。

郢都水厂在现场管理中，一方面加强了材料进场及施工人员的沟通安排，提前做好主要材料的进场计划，根据本工程的具体情况及时配合施工方。各个工作做到有人负责，层层落实，有目的性、时间性和针对性地完成每项工作任务。另一方面严把材料质量关，工程所用的材料、各种构配件及设备均有合格证及检测报告，符合设计及相关规范要求。

目前该改造工程已安装完毕进入设备试运行阶段，郢都水厂通过此次设备更新及技术改造，对其他电气设备的工作环境、技术性能都有了很大程度的提升，也进一步提高郢都水厂稳定供水的能力，逐步提高了制水生产能力及品质，降低了生产能耗，同时在此项工程中也锻炼一批骨干维修人员的业务水平。